

Verlof

Inhoud:

Verlof vanwege:

Religieuze verplichtingen?

Op vakantie onder schooltijd?

'Gewichtige omstandigheden'?

Hoe kunnen ouders een aanvraag indienen?

Niet eens met het besluit?

Wat doet de leerplichtambtenaar?

Vragen?

Formulieren?

Verlof (vrijstelling van geregeld schoolbezoek)

De Nederlandse overheid heeft in de 'Leerplichtwet' vastgesteld dat ieder kind naar school moet. In die wet staat ook dat het de taak van de ouders is ervoor te zorgen dat hun kind iedere dag naar school gaat. Een leerling mag dus nooit zomaar van school wegblijven. Toch kan het gebeuren dat er omstandigheden zijn, die zo zwaar wegen dat ouders hun kind een dag van school willen houden. Voor dit zogenoemde 'extra verlof' zijn regels opgesteld. In de leerplichtwet staan drie redenen voor extra verlof: vanwege de vervulling van plichten die voortvloeien uit godsdienst of levensovertuiging; voor vakantieoelinden mag slechts in één geval (de specifieke aard van het beroep van één der ouders) verlof worden gegeven en tenslotte verlof wegens gewichtige omstandigheden. Hieronder worden deze redenen voor extra verlof verder toegelicht.

Religieuze verplichtingen?

Voor het vieren van een religieuze feestdag, kan verlof worden verleend.

Als richtlijn geldt dat hiervoor maximaal één dag per verplichting vrij wordt gegeven. Als een kind gebruik wil maken van deze vorm van extra verlof, dienen ouders dit minimaal twee dagen van te voren bij de directeur van de school te melden. In de bijlagen vindt u een overzicht van de religieuze feestdagen. De religieuze feestdagenkalender kunt u jaarlijks downloaden op de website: www.jos.rotterdam.nl

Op vakantie onder schooltijd?

Voor vakantieoelinden mag volgens de Leerplichtwet slechts in één geval buiten de officiële vakanties vrij worden gegeven. Dit is wanneer door de specifieke aard van het beroep van één van de ouders het gezin niet gezamenlijk in een schoolvakantie met vakantie kan gaan. In dat geval mag er éénmaal per jaar ten hoogste tien dagen vrij worden gegeven door de directeur van de school. Maar deze dagen mogen niet in de eerste twee lesweken van het schooljaar vallen. Onder "aard van het beroep" wordt verstaan een beroep dat volledig afhankelijk is van de schoolvakanties. Voorbeelden hiervan zijn ouders die een campingbedrijf runnen, in de horeca (seizoensgebonden) werken of een boerderij hebben. Een werknemer met een willekeurig beroep, die in de vakantieperiode bij zijn werkgever om organisatorische redenen niet gemist kan worden, kan geen verlof wegens de aard van het beroep worden verleend.

Deze aanvraag moet tenminste acht weken van tevoren bij de directeur van de school worden ingediend, tenzij ouders kunnen aangeven waarom dat niet mogelijk was.

Helaas komt het wel eens voor dat een leerling of een gezinslid tijdens de vakantie ziek wordt, waardoor de leerling pas later op school kan terugkomen. Het is van groot belang dat ouders dan een doktersverklaring uit het vakantieland meenemen, waaruit de duur, de aard en de ernst van de ziekte blijken. Op die manier voorkomt men mogelijke misverstanden.

'Gewichtige omstandigheden'?

Onder 'andere gewichtige omstandigheden' vallen situaties die **buiten de wil van de ouders en/of de leerling** liggen. Voor bepaalde omstandigheden kan vrij worden gevraagd. Hierbij kan gedacht worden aan:

- een verhuizing van het gezin
- het bijwonen van een huwelijk van bloed- of aanverwanten t/m derde graad
- ernstige ziekte van bloed- of aanverwanten t/m derde graad (het aantal verlofdagen wordt bepaald in overleg met de directeur)
- overlijden van bloed- of aanverwanten t/m derde graad
- viering van een 25-, 40- of 50-jarig ambtsjubileum en het 12½-, 25-, 40-, 50- of 60-jarig (huwelijks)jubileum van bloed- of aanverwanten t/m tweede graad.

*De volgende situaties zijn voorbeelden van **geen** 'andere gewichtige omstandigheden':*

- familiebezoek in het buitenland
- vakantie in een goedkope periode of in verband met een speciale aanbieding
- vakantie onder schooltijd bij gebrek aan andere boekingsmogelijkheden
- een uitnodiging van familie of vrienden om buiten de normale schoolvakantie op vakantie te gaan
- eerder vertrek of latere terugkeer in verband met (verkeers)drukke
- verlof voor een kind, omdat andere kinderen uit het gezin al of nog vrij zijn

Verlofaanvragen worden altijd individueel beoordeeld. Een aanvraag voor verlof wegens 'andere gewichtige omstandigheden' dient zo spoedig mogelijk bij de directeur te worden ingediend (bij voorkeur minimaal acht weken van tevoren).

Tot en met tien schooldagen per jaar beslist de schooldirecteur, bij meer dan tien dagen beslist de leerplichtambtenaar.

Hoe vraagt men verlof aan?

Verlof buiten de schoolvakanties dienen ouders/verzorgers schriftelijk (inclusief relevante verklaringen) aan te vragen bij de directeur van de school. De directeur neemt zelf een besluit over een verlofaanvraag voor een periode van maximaal tien schooldagen. Als een aanvraag voor verlof vanwege 'andere gewichtige omstandigheden' meer dan tien schooldagen beslaat, wordt de aanvraag door de schooldirecteur doorgestuurd naar de leerplichtambtenaar van de woongemeente. De leerplichtambtenaar neemt vervolgens een besluit, na de mening van de directeur te hebben gehoord.

Niet eens met het besluit?

Wanneer een verzoek om extra verlof wordt afgewezen en ouders zijn het niet eens met dat besluit, kunnen zij schriftelijk bezwaar maken. Dat bezwaarschrift kan worden ingediend bij de persoon die het besluit heeft genomen. Bij een verzoek van tien dagen of minder is dat de directeur van de school. Bij meer dan tien dagen is dat de leerplichtambtenaar.

Het bezwaarschrift moet ondertekend zijn en tenminste de volgende gegevens bevatten:

- naam en adres van belanghebbende
- de dagtekening (datum)
- een omschrijving van het besluit dat is genomen
- argumenten die duidelijk maken waarom men niet akkoord gaat met het besluit.

Wat doet de leerplichtambtenaar?

Wat doet de leerplichtambtenaar als ouders zich niet aan de bovenstaande regels houden? Allereerst zal de leerplichtambtenaar een onderzoek instellen en ouders de gelegenheid geven om een verklaring af te leggen. Aan de hand van de uitslag van dit onderzoek kan de leerplichtambtenaar besluiten om een proces verbaal op te maken. Het proces verbaal wordt gestuurd naar het Openbaar Ministerie. De Officier van Justitie besluit vervolgens of hij de zaak laat voorkomen bij de kantonrechter of dat hij de overtreding afdoet met een boete. Soms, als daar gegronde redenen voor zijn, kan de leerplichtambtenaar afzien van een proces verbaal en volstaan met een schriftelijke waarschuwing.

Vragen?

Heeft u nog vragen, dan kunt u contact opnemen met de leerplichtambtenaar van de gemeente Hof van Twente. Dat kan via de mail r.rohaan@hofvantwente.nl

Formulieren

Een verzoek om verlof kan ingediend worden door een aanvraagformulier in te leveren bij de directie van de school. Dit formulier kunt u op school krijgen, of downloaden van de website.